

SCHEMA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE

COMUNE DI _____

ANNUALITA'/PERIODO

2023

DIPENDENTE VALUTATO:

SETTORE/SERVIZIO:

RESPONSABILE D.I.E.Q.:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)

40

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

NOTE

#	OBIETTIVO/SUB OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	NOTE
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore		Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto							
1											
2											
3											

totale peso obiettivi **0** pesatura non corretta

Totale punteggio Performance Organizzativa

0

Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale

0,00%

PERFORMANCE INDIVIDUALE

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)

30

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

NOTE

#	OBIETTIVO/SUB OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	NOTE
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore		Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto							
1											
2											
3											

totale peso obiettivi **0** pesatura non corretta

Totale punteggio Performance Individuale

0

Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale

0,00%

U. C. ALTA MARMILIA Prot. n. 0004348 del 24-10-2023 partenza

COMPORAMENTI PROFESSIONALI										
PESO COMPLESSIVO COMPORAMENTI PROFESSIONALI (su 100)				VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI					Commento sintetico alla valutazione	
30				Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente		
COMPORAMENTO OSSERVATO		COMPORAMENTO ATTESO	PESO							Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento
Capacità relazionale		Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi e responsabili con capacità di collaborazione e spirito costruttivo	6							
Autonomia		Capacità di gestire in piena autonomia i procedimenti assegnati sulla base delle disposizioni del responsabile	6							
Capacità di adattamento al cambiamento		Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzata al risultato	6							
Capacità operativa		Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei procedimenti assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo	6							
Capacità propositiva		Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi	6							
totale peso obiettivi			30	pesatura corretta						
Totale punteggio comportamenti professionali				0						
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale				0,00%						
ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA										
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				0	MASSIMO CONSEGUIBILE		40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE				0	MASSIMO CONSEGUIBILE		30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%
VALUTAZIONE COMPORAMENTO PROFESSIONALI				0	MASSIMO CONSEGUIBILE		30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE				0	PUNTEGGIO MASSIMO		100	CLASSE DI MERITO		PUNTEGGIO FINALE
										0,0%