

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE																
COMUNE DI _____									ANNUALITA'/PERIODO		2022					
SECRETARIO COMUNALE:																
RESPONSABILITA' DI SERVIZIO AFFIDATE:																
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA																
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)				VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							NOTE					
40																
OBIETTIVO		RISULTATO ATTESO		PESO	Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto											
Descrizione Obiettivo		Descrizione Fase/Indicatore			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">L'obiettivo non è stato avviato</td> <td style="text-align: center;">L'obiettivo è stato avviato</td> <td style="text-align: center;">L'obiettivo risulta interamente avviato</td> <td style="text-align: center;">L'obiettivo è in itinere</td> <td style="text-align: center;">L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente</td> <td style="text-align: center;">L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente</td> <td style="text-align: center;">L'obiettivo è stato realizzato completamente</td> </tr> </table>						L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente
L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente										
1																
2																
3																
4																
totale peso obiettivi				0	pesatura non corretta											
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa				0												
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale				0,00%												
PERFORMANCE INDIVIDUALE																
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)				VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE							NOTE					
30																
OBIETTIVO DI PERFORMANCE		RISULTATO ATTESO		PESO	Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto											
Descrizione Obiettivo		Descrizione Fase/Indicatore			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">L'obiettivo non è stato avviato</td> <td style="text-align: center;">L'obiettivo è stato avviato</td> <td style="text-align: center;">L'obiettivo risulta interamente avviato</td> <td style="text-align: center;">L'obiettivo è in itinere</td> <td style="text-align: center;">L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente</td> <td style="text-align: center;">L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente</td> <td style="text-align: center;">L'obiettivo è stato realizzato completamente</td> </tr> </table>						L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente
L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente										

4											
totale peso obiettivi			0	pesatura non corretta							
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale			0								
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale			0,00%								
COMPORAMENTI PROFESSIONALI											
PESO COMPLESSIVO COMPORAMENTI PROFESSIONALI (su 100)			VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI					Commento sintetico alla valutazione			
30											
COMPORAMENTO OSSERVATO	COMPORAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento e' insoddisfacente	Il comportamento presenta modalit� di interazione non adeguate	Il comportamento � adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento � in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative e determina un valore aggiunto per l'ente				
Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento											
Collaborazione giuridico amministrativa, funzioni consultive e attivit� di rogito	Assistenza agli organi di governo e alla dirigenza per l'individuazione degli strumenti pi� idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione; Partecipazione con funzioni consultive e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione; Rogito dei contratti nei quali l'ente � parte ed autentica delle scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente locale.	6									
Capacit� di programmazione e controllo	Capacit� di pianificare le attivit�, stabilire le priorit� operative, controllare le attivit� strategiche, apportare i giusti correttivi.	6									
Propensione al cambiamento e benessere organizzativo	Capacit� di favorire i processi di razionalizzazione e miglioramento organizzativo, di innovazione tecnologica	6									
Capacit� di problem solving e promozione dell'immagine dell'Ente	Adattamento della gestione al mutamento degli indirizzi politico-amministrativi espressi dall'Organo politico; Ricerca di un rapporto aperto e comunicativo con gli amministratori e pronta evidenziazione dei problemi emergenti e delle possibili soluzioni	6									
Capacit� di coordinamento del personale	Capacit� di fornire indicazioni puntuali e operative al personale sul corretto funzionamento dell'organizzazione Capacit� di individuare il fabbisogno formativo del personale Capacit� di valorizzare il potenziale del personale a disposizione	6									
totale peso obiettivi			30	pesatura corretta							
Totale punteggio comportamenti professionali			0								
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale			0,00%								

ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA							
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE	40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE			0,0%
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE			0,0%
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI	0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE			0,0%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE	0	PUNTEGGIO MASSIMO	100	CLASSE DI MERITO	I	CLASSE DI MERITO	0,0%

FIRMA VALUTATORE

LUOGO E DATA

FIRMA VALUTATO

LUOGO E DATA